

**NETWORKING**  
**IL PASSAGGIO GENERAZIONALE**  
**MERCOLEDI' 17 LUGLIO, ORE 16.00**  
**SEDE DI BNI ITALIA, VIA MONTE ROSA 51 - MILANO**

---

**IL PASSAGGIO GENERAZIONALE**

L'uscita dal mercato del Lavoro della generazione Baby Boomer ha un impatto pesante anche sulle successioni nelle responsabilità di gestione delle aziende. Il problema è particolarmente rilevante per l'Italia dove, più che in altri paesi occidentali, *il tessuto imprenditoriale è costituito di imprese familiari di medio-piccola dimensione e scarsamente managerializzate.*

Per tali motivi è richiesto un *approccio cross disciplinare* per valutare la prontezza di azienda/famiglia sotto diversi punti di vista: business, relazionali, know how, prima di arrivare alla vera e propria "operazione tecnica" (legale-societario, fiscale, patrimoniale). L'incontro intende dare una visione d'insieme degli aspetti che vanno affrontati prima del passaggio tecnico, approfondendo a titolo esemplificativo alcuni di essi sulla base delle esperienze di Temporary Manager che li hanno affrontati durante operazioni di passaggio.

---

**INTRODUCONO**

**Paola Palmerini**  
presidentete ATEMA

**Giacomo Pomati**  
presidente EURODEFI

**INTERVENTI**

**Alberto Bernard** *HR Temporary Manager*

**Andrea Mastroilli** *Executive Coach e Temporary General Manager*

Un Framework Cross Disciplinare per affrontare le operazioni di passaggio generazionale

**Giampiero Zanvettor** *HR Temporary Manager – Innovation Consultant presso Avvera S.r.l.*  
Innovazione di-digitale e passaggio generazionale

**Gianfranco Lanfredini** *Sales Temporary Manager*

Innovare l'attività commerciale con i tre valori percepiti per creare più valore con meno sforzi

---

Si prega di confermare la propria presenza, scrivendo a: [coordinamento@atema.it](mailto:coordinamento@atema.it)

